



AU CONTACT

LA LETTRE du CHEF D'ETAT-MAJOR
DE L'ARMÉE DE TERRE



N° 33 Avril 2016

EDITO

Vous avez certainement aperçu, dans la rue ou les médias, la nouvelle campagne de recrutement de l'armée de Terre. Il ne vous aura alors pas échappé que notre objectif est de recruter, en 2016, 15 000 soldats d'active et 5 000 réservistes. Ces chiffres, deux fois plus élevés qu'en 2014, témoignent d'une ambition en rien superflue dans le contexte sécuritaire actuel.

Ils constituent, en premier lieu, la réponse à l'objectif politique fixé par le président de la République lui-même : disposer d'une force opérationnelle terrestre (FOT) de 77 000 hommes.

Ils sont, ensuite, la condition du retour à un équilibre entre les cinq « pôles d'activité » de l'armée de Terre : formation initiale, entraînement, opérations extérieures, opérations intérieures et remise en condition. L'inertie du recrutement et de la formation des nouveaux effectifs octroyés, en regard de l'instantanéité des nouvelles missions assignées, nous place aujourd'hui dans une situation transitoire délicate générant suractivité opérationnelle et sous-entraînement.

Enfin, plus généralement, ces chiffres traduisent une tendance structurelle. L'évolution des conflits disqualifie aujourd'hui le dogme du tout-technologique. A la plus-value indiscutable de la haute technologie, qui permet notamment la fulgurance de nos actions, il faut ajouter – sans opposer – l'apport indispensable du nombre qui permet de répondre par l'ubiquité à un ennemi difficilement saisissable.

L'homme demeurant alors « l'instrument premier du combat », l'armée de Terre se trouve être l'un des tout premiers recruteurs de France. Mais à la quantité, s'ajoute la qualité. L'engouement massif des jeunes pour le service de leur pays sécurise nos standards de recrutements élevés en dépit des volumes importants. A ceux qui doutent des vertus dont est parée notre jeunesse, l'armée de Terre offre un contre-témoignage incontestable. Le sacrifice récent de trois de nos camarades au Nord-Mali vient de nous le rappeler. Je tiens à leur rendre hommage.

Bonne lecture et merci encore de votre indéfectible soutien.

Général d'armée Jean-Pierre BOSSER



En 2016

123 000 hommes et femmes militaires et 8000 civils de l'armée de Terre au service de la France

En interministériel

11 000

8 500 pompiers, 1 400 hommes dans la sécurité civile et 1 100 au sein du Service Militaire Adapté (SMA), dispositif militaire d'insertion professionnelle relevant du Ministère des Outre-mer au profit des jeunes volontaires ultra-marins, de 18 à 25 ans. Ce dernier a bénéficié à plus de 5500 personnes en 2015 et servi de modèle pour l'expérimentation du service militaire volontaire (SMV) en métropole.

En interarmées et au sein des services du ministère de la Défense

19 000

L'armée de Terre, au gré de ses engagements, a développé de véritables pôles de compétences : cyber, actions sur l'environnement, renseignement, etc. Aux côtés des aviateurs et des marins, les « terriens » sont très présents dans les organismes interarmées et les directions et services du ministère : planification et de conduite des opérations des armées, réseaux et systèmes d'information, soutien administratif du ministère (RH, finances, juridique).

Au sein de l'armée de Terre

93 000

23 000 militaires dans l'environnement regroupant notamment les centres de formation initiale des militaires du rang (15 000 recrues en 2015), les écoles de formation, les états-majors et la maintenance industrielle des équipements.

70 000 soldats dans la Force Opérationnelle Terrestre (FOT)

Au cours de la remontée en puissance, le nombre d'hommes projetables passera de 66 000 en septembre 2015 à 77 000 en septembre 2017.

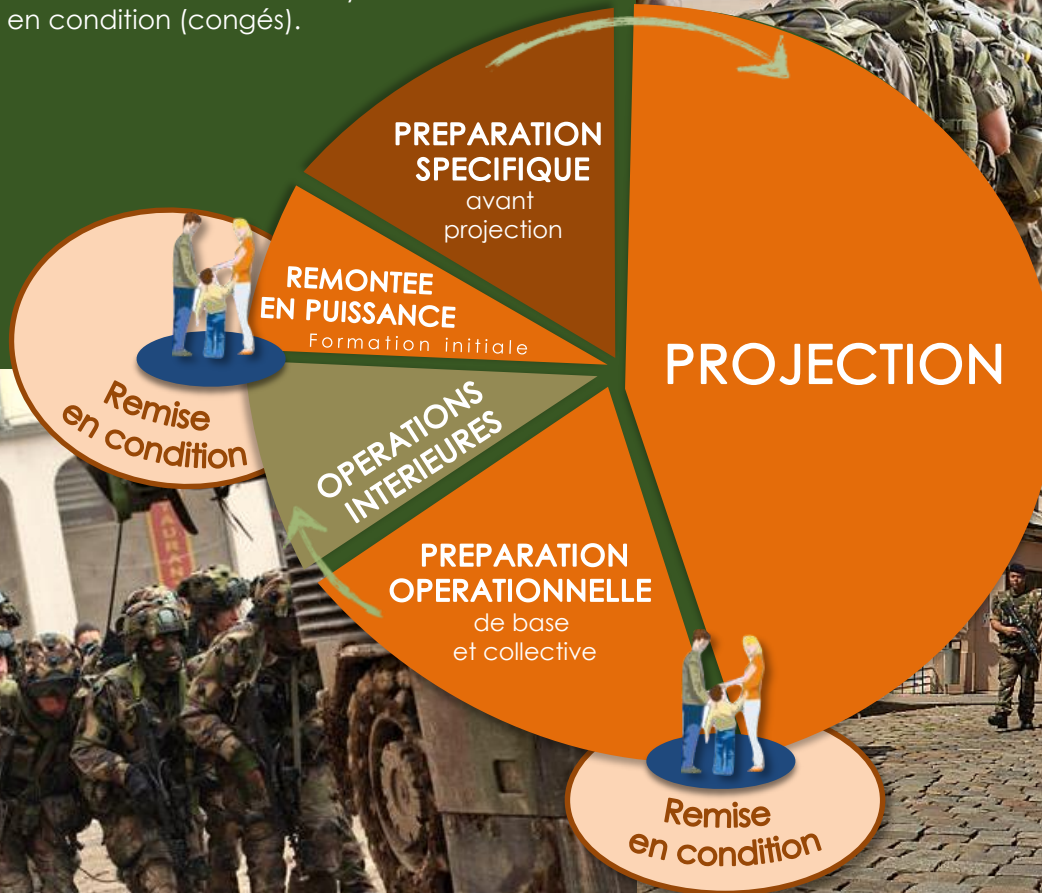
Le saviez-vous ?

Au sein de l'armée de Terre,
8 000 civils servent aux côtés
des 93 000 militaires

En moyenne 20 000 militaires de la force opérationnelle terrestre sont en permanence déployés en opérations sur le territoire national ou à l'extérieur.

Les autres militaires de la FOT sont, au même moment, soit :

- en préparation opérationnelle (de base ou spécifique),
- en renfort de l'effort de remontée en puissance (formation initiale des nouvelles recrues),
- en remise en condition (congrés).





Au Contact: la nouvelle stratégie RH de l'armée de Terre

Interview du général de corps d'armée Hervé Wattecamps, directeur des ressources humaines de l'armée de Terre

Quels sont les évolutions RH induites par l'armée de Terre Au contact ?

Les ressources humaines, fonction éminemment transverse, sont au cœur de la transformation de l'armée de Terre. Ce nouveau cap a été décliné et mis en perspective dans le long terme au sein de la nouvelle politique RH 2025, validée par le CEMAT en novembre dernier. Ce document fondateur consacre la vision RH en l'inscrivant pleinement dans les principes portés par *Au contact*. En effet, les RH irriguent la nouvelle organisation de l'armée de Terre tout en participant pleinement à sa cohérence.

Tout en conservant l'attention et la considération portée aux terriens, qu'ils soient civils ou militaires, d'active ou de réserve, nous nous attachons à faire évoluer la gestion RH autour d'un triptyque ancré dans notre culture : subsidiarité, lisibilité et proximité. Cette approche a évidemment un coût, mais je considère que ce n'est pas un luxe. Donner du sens à l'engagement et des perspectives adaptées à chacun d'entre nous en fonction de son envie et de son potentiel, voilà notre ambition. Cela participe à la consolidation des forces morales théorisée par Clausewitz il y a deux siècles. Ce facteur clé de succès dans la bataille reste d'actualité même si nous devons en adapter les ressorts aux réalités humaines et sociologiques d'aujourd'hui.

Quels objectifs en 2016 pour les ressources humaines de l'armée de Terre ?

La Direction des ressources humaines de l'armée de Terre (DRHAT), comme l'ensemble de l'armée de Terre, s'adapte pour faire face au nouveau paradigme. En 2016, notre priorité sera portée sur le renforcement de l'armée de Terre tout en veillant à inscrire dans le temps long cet effort inédit. Cette année, nous recruterons 2 fois plus qu'en 2014, c'est une mission exaltante mais exigeante, après des années de déflation. Ce changement radical implique d'adapter nos outils RH afin d'accompagner cette transformation. Dans ce processus, la DRHAT conserve bien son rôle de garant de l'équité de traitement des populations et de la cohérence d'ensemble des métiers. En outre, 2016 sera également marquée par l'individualisation des parcours, en rapprochant la gestion RH au plus près du terrain. C'est le sens de la délégation de pouvoir RH au chef de corps, mais également des travaux de valorisation des grades sommitaux pour les officiers et sous-officiers.

Le saviez-vous ?

Taux d'encadrement officiers* :
12% au sein de l'armée de Terre
(8% dans la force opérationnelle terrestre)



* Pourcentage officiers sur les effectifs militaires.

Le régiment au cœur de la stratégie RH

Le régiment

S'appuyant sur la direction des ressources humaines de l'armée de Terre, le chef de corps est un acteur majeur :

- dans la construction des parcours spécialisés et individualisés,
- du recrutement, de l'orientation et de la mobilité,
- dans la gestion du personnel civil,
- dans le soutien aux familles.

Colonel Eric Z.
chef de corps

« chef de corps de mon régiment depuis bientôt un an, je suis en charge de la RH de commandement d'une unité de 1000 militaires et civils. C'est ma responsabilité de chef au quotidien, et une de mes missions majeures : veiller au bon déroulement des carrières, faire coïncider les souhaits d'emploi avec les besoins opérationnels du régiment, choisir ceux qui progresseront au grade supérieur, mettre en avant les talents et récompenser les bons comportements. Pour cette mission aussi exaltante qu'exigeante, je dois connaître mes subordonnés, avoir le sens de l'intérêt général sans perdre de vue les intérêts particuliers, viser l'équité et surtout décider.

La direction des ressources humaines de l'armée de terre

- Conçoit la politique RH et fixe le cadre général
- Préserve l'équité entre tous les terriens
- Assure le contrôle et la coordination de tous les responsables RH

Avec le nouveau modèle, les autres piliers

- Proposent des adaptations aux parcours professionnels pour améliorer l'employabilité de leurs personnels
- Veillent et alertent sur les compétences critiques
- Participent à certains travaux de sélection de la ressource



« J'ai confiance en mes chefs, ils me connaissent, ils reconnaissent mes compétences, et me permettent d'avancer ».

Caporal Nicolas

Quels que soient le cursus et les métiers exercés, tout militaire connaît une période en régiment, la plupart du temps en début de carrière.

Le régiment est l'enceinte où se construit la ressource humaine Terre. Il est structuré autour d'unités élémentaires, de 100 à 150 personnes, au sein desquelles les militaires du rang et les cadres sont sélectionnés, orientés et formés.

Ces derniers ont vocation à irriguer par la suite tous les organismes de conception, de préparation et de conduite des engagements opérationnels.

Le modèle Au Contact rééquilibre la maîtrise centralisée de la ressource et la gestion de proximité, permettant la valorisation des individus, le développement de la confiance mutuelle et le renforcement de l'exercice du commandement.

Gérer des flux

Quelques principes RH

RECRUTER

en qualité de grands volumes (active et réserve)

- Recrutement de plus de 10 000 militaires par an, 15 000 en 2015 et 2016
- 75% des militaires du rang ont moins de 11 ans de service
- Diversité du recrutement : métiers, niveau d'études...
- 10% de femmes

PROMOUVOIR au mérite

en se fondant sur l'expérience, les compétences acquises et l'identification des potentiels

Motiver

OFFICIERS

33 %
des officiers
proviennent
des sous-officiers

SOUS-OFFICIERS

66 %
des sous-officiers
proviennent
de la troupe

MILITAIRES DU RANG

UNE ARMÉE

Age moyen :
32 ans

72% de contractuels
parmi les militaires
et 100 % parmi les
militaires du rang

JEUNE

RECONVERTIR

- Départ de plus de 10 000 soldats par an.
- La perspective de la reconversion, ainsi que l'acquisition de compétences, conditionnent l'attractivité du parcours.

FORMER

tout au long de la carrière

- Une formation initiale pour tous
- Des formations spécialisées
- Des formations d'adaptation régulières (mise à jour des connaissances) pour faire face à l'évolution des engagements terrestres et des équipements (nouvelles technologies)

CONDUIRE UNE GESTION INDIVIDUALISEE des carrières

par une identification des compétences et la compréhension des aspirations personnelles

Fidéliser

Un impératif
de jeunesse

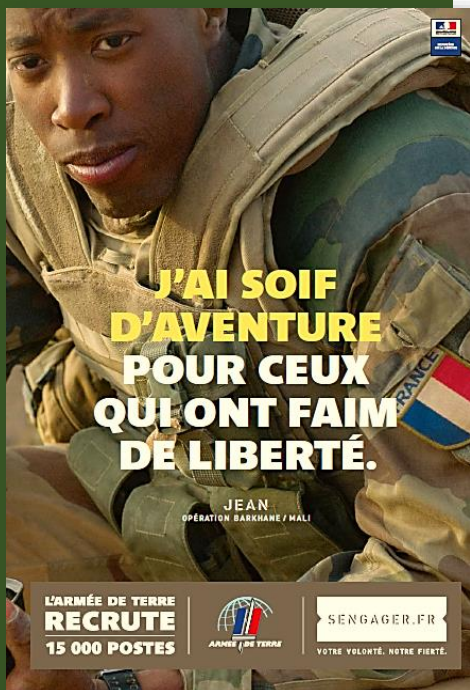




SENGAGER.FR

Niveaux de
recrutement

CAP à bac +5



Chaque année, l'armée de Terre forme ou participe à la formation de près de 40 000 jeunes (recrutement, reconversion, réserves, périodes militaires, lycées militaires, SMA, SMV,...)

« Votre volonté – Notre fierté »

La nouvelle campagne de recrutement

"Je veux repousser mes limites au-delà des frontières",
"je veux être le nouveau souffle après la tempête",
"En cherchant l'action, j'ai trouvé ma vocation"...

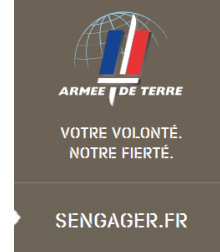
Pour sa 9^e campagne de recrutement, l'Armée de Terre parie sur la quête de sens et l'envie de dépassement des jeunes Français. De fait, depuis la montée des menaces terroristes en France et dans le monde, le nombre de candidats à l'engagement est en augmentation.

De nouvelles affiches, 3 nouveaux films, aux thèmes aussi divers que les opérations extérieures, intérieures et la fraternité, un nouveau site web et les visages d'authentiques militaires incarnent cette campagne diffusée de mars 2016 à 2018, dans tous les médias et dans vos villes. Elle est aussi marquée par le développement d'outils technologiques modernes qui permettent d'accompagner le jeune jusqu'à la signature de son contrat.

Une formation et une expérience professionnelle parmi 100 métiers. En plus de former ses soldats à leur spécialité, l'armée de Terre propose un accompagnement à la reconversion, dès 4 ans de service, pour tous les militaires du rang, les sous-officiers et les officiers.

Le saviez-vous ?

L'armée de Terre est
le 1^{er} recruteur de France des
17-30 ans pour le 1^{er} emploi
(contrat long)



Qui ?

15 000 hommes
et femmes en 2016

Spécialités recherchées

Mécanicien
Météorologue
Instructeur simulateur
Pilote de drones
Maréchal ferrand
Chef de char
Etc.

+ d'infos ?

Site sengager.fr
Centres d'information
et de recrutement des
forces armées

Offrez-vous
deux vies en une !

Comme Hugo, époux et père mais aussi...
capitaine dans l'armée de Terre.

Devenez
**Réserviste
opérationnel**
de l'armée de Terre !

Au Contact

La réforme de la réserve de l'armée de Terre est en marche.

Les attentats de janvier et de novembre 2015 ont mis en exergue la nécessité pour la France de bénéficier d'une réserve forte, ancrée dans les territoires, entraînée, déployable et employable en urgence, notamment sur le territoire national en protection de nos concitoyens.



Aider notre armée :

**Comment devenir
réserviste ?**

La réserve des hommes et des femmes engagés

L'ARMÉE DE TERRE EMPLOIE 1300 RÉSERVISTES PAR JOUR DONT 280 EN OPÉRATION SENTINELLE



VOTRE VOLONTÉ.
NOTRE FIERTÉ.

SENGAGER.FR

La réserve citoyenne

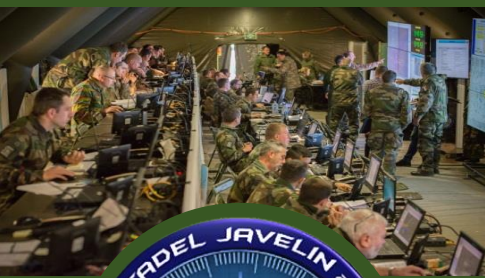
Plus de 1 000 hommes et femmes de tout horizon et de tout âge servent bénévolement dans l'armée de Terre.

Véritables relais vers la société civile, renforçant les liens armée-nation, ces réservistes, par leur engagement, sensibilisent l'opinion publique sur les sujets de défense, et soutiennent l'armée de Terre dans son rayonnement.



Créé en 2003, le bataillon de réserve Ile-de-France - 24^e régiment d'Infanterie est un régiment unique : il est composé à 99% de réservistes (dont 15% de femmes). Il comprend un état-major et 3 compagnies, soit 400 militaires. Il comprend un état-major de 1656, et surnommé « le régiment Héritier du régiment Royal de 1656 », ses missions sont prioritairement tournées vers la protection des habitants d'Ile-de-France.

La cible 2019 en fin d'exercice de la loi de programmation militaire (LPM) est fixée à 24 000 réservistes opérationnels dans l'armée de Terre. Cette nouvelle mobilisation permettra de déployer 800 réservistes par jour en mission opérationnelle sur le territoire national (au lieu de 400 par jour actuellement). Dès 2016, 5 000 réservistes supplémentaires seront recrutés.



Citadel Javelin 2016

Le processus de certification OTAN continue

Un exercice multinational interarmées

La France renouvelle son ambition de disposer d'une force de réaction rapide de l'OTAN (NATO Response Force – NRF), prouvant sa capacité à entrer en premier sur un théâtre d'opération et à conduire des engagements opérationnels dans un cadre interarmées et multinational. C'est le Corps de Réaction Rapide – France (CRR-FR), implanté à Lille, qui s'est engagé dans cette certification, en vue de prendre en 2017 l'alerte OTAN Joint Force Headquarters (état-major d'un groupe de force interarmées).

Dans ce cadre, l'exercice Citadel Javelin qui s'est déroulé du 28 février au 18 mars 2016, réunissant 1850 militaires français et alliés à Mourmelon, marque une nouvelle étape. Le CRR-FR y était déployé en qualité d'état-major, commandant une force « virtuelle » de 50 000 hommes de 15 nationalités différentes sur un théâtre fictif africain. Le 15 mars, les joueurs déployés dans le camp de Mourmelon ont accueilli des visiteurs, parmi lesquels des parlementaires, des industriels et des étudiants, permettant à ces derniers de mieux comprendre les enjeux de coopération, d'interopérabilité et de planification en milieu multinational.

L'Armée de Terre et sa 3^e dimension dans le modèle Au contact Présentation au GICAT, le 18 mars 2016

En présence du général d'armée Jean-Pierre Bosser s'est tenue le 18 mars, à la 11^e brigade parachutiste (11^e BP), une présentation des différentes capacités aéroportées et d'aérocombat que l'armée de Terre entretient au sol et proche du sol. Une centaine d'invités du GICAT (groupement des industries françaises de Défense et de sécurité terrestres et aéroterrestres) ont découvert une partie de l'échelon national d'urgence : force d'intervention aéroportée constituée d'un échelon en alerte à 12 heures et d'un échelon en alerte à 48 heures formant un groupement tactique interarmes.

Cet exercice présentait également des savoir-faire exceptionnels dans les domaines de la livraison et du ravitaillement par air (1^{er} Régiment du train parachutiste), du renseignement, de l'appui-feux et génie aéroportés ou d'aérocombat. La France fait partie d'un cercle restreint de pays capables de livrer en urgence par la 3^{ème} dimension des véhicules, matériels et munitions nécessaires aux troupes parachutées et de ravitailler avec une grande réactivité les unités isolées.

Quoi ?

Le CRR-FR, un état-major déployable sur court préavis :
de 2 jours
(reconnaissance)
à 30 jours
(état-major complet)

Quoi ?

Le GUEPARD aéroporté :
Les parachutistes de la 11^e BP prêts à intervenir en 12h partout dans le monde

IN MEMORIAM

Le mardi 12 avril, vers 09h20, un véhicule de l'avant blindé de la force BARKHANE a sauté sur un engin explosif alors qu'il faisait route vers Tessalit (Mali), provoquant la mort, sur le coup, du soldat de 1^{re} classe Mickaël POO-SING et blessant trois autres membres de l'équipage.

Les trois soldats blessés, dont deux dans un état grave, ont été immédiatement transportés à Gao où ils ont été pris en charge par la structure chirurgicale militaire française.

Le maréchal-des-logis Damien NOBLET et le brigadier Michael CHAUWIN sont décédés des suites de leurs blessures dans la soirée du 12 avril.

Le maréchal-des-logis Damien NOBLET était âgé de 31 ans ; il était père d'un enfant et vivait en concubinage.

Le brigadier Michael CHAUWIN était âgé de 20 ans ; il était célibataire sans enfant.

Ce sous-officier et ces deux soldats du 511^e régiment du Train sont morts pour la France dans l'accomplissement de leur mission au sein de l'opération BARKHANE.

Le président de la République, le Ministre de la Défense et l'armée de Terre rendent hommage à ces trois frères d'armes morts pour la France.

L'armée de Terre présente ses condoléances aux familles et à leurs proches et les assure de sa compassion et de son accompagnement.

Source : SIRPA TERRE



Nous vous recommandons



Conférence

du chef d'état major de l'armée de Terre
le général d'armée Jean-Pierre Bosser
aux côtés des chefs d'état-major des
armées de Terre de pays amis de la
France

Quelle
Coopération entre
armées de Terre aujourd'hui ?
Nouvelles menaces
Nouvelles réponses

Inflexions
civils et militaires : pouvoir dire

★ L'ÉCOLE DES HAUTES ÉTUDES SOCIALES
Amphithéâtre François Furet
105 bd Raspail 75006 Paris

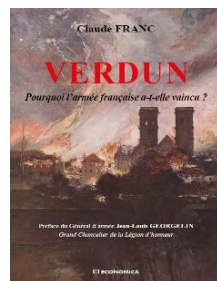
Mardi 10 mai 2016

L'AUTORITÉ DANS TOUS SES ÉTATS

Sous le haut patronage
du chef d'état-major de l'armée de Terre

ARMÉE DE TERRE

CLIQUEZ-ICI INCRUTEZ-VOUS



Verdun, Lieutenant-colonel
Claude Franc

Axé sur les enjeux
stratégiques, tactiques et
décisionnels de la bataille de
Verdun, ce livre sort à
l'occasion du centenaire
d'un combat qui aura

marqué la mémoire française, vu sous le prisme
novateur des opérations françaises et allemandes
et du recours à des procédés tactiques innovants
qui ont permis à la France de remporter cette
grande bataille.



CENTRE D'ÉTUDES
STRATÉGIQUES
DE L'ARMÉE DE TERRE

POLE
RAYONNEMENT
DE L'ARMÉE DE TERRE

DIRECTEUR PUBLICATION : COL WALLAERT
RÉDACTION : CNE ROUSSIGNÉ

RETROUVEZ TOUTE VOTRE
INFORMATION ARMÉE DE TERRE

twitter



WWW.PENSEMILITERRE.FR



YouTube

facebook



Le bouclier
de Minerve
Atlas
des industries
de l'armement