



AU CONTACT
NOTRE ARMÉE, POUR VOUS

LE CONTEXTE

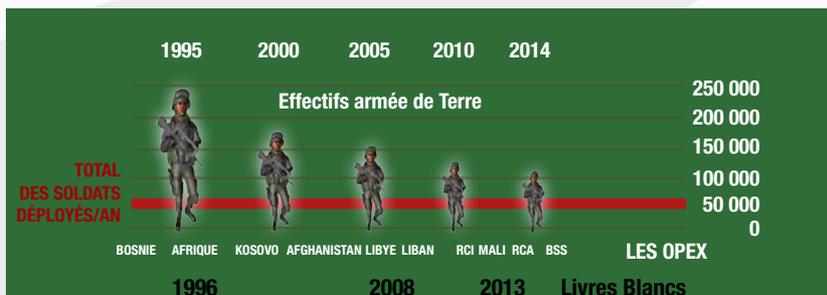
UNE DOUBLE NÉCESSITÉ POUR L'ARMÉE DE TERRE : S'adapter au monde qui vient et changer un modèle qui atteint ses limites. POURQUOI UN NOUVEAU MODÈLE MAINTENANT ?

La France fait face à des menaces plus variées, plus proches, plus dures : zone d'instabilité croissante (Afrique et Moyen-Orient), émergence d'une menace terroriste structurée et équipée (type Daesh), porosité entre conflits extérieurs et sécurité nationale, résurgence de conflits entre les États en Europe (Ukraine). L'armée de Terre remplit donc un spectre d'opérations plus large, avec un engagement plus marqué sur le territoire national. En complément, les fragilités économiques et sociales, les vulnérabilités liées au cyberspace, les crises sanitaires et environnementales peuvent être considérées comme des risques majeurs, susceptibles d'affecter sensiblement la sécurité de la Nation.



Dans un contexte économique fragile, avec des ressources humaines, matérielles et financières comptées, le capital de l'armée de Terre s'érode peu à peu.

Né de la professionnalisation, déjà fortement adapté dans sa version de 2008, le modèle actuel de l'armée de Terre présente des rigidités qui ne permettent plus de dégager des marges de manœuvre.

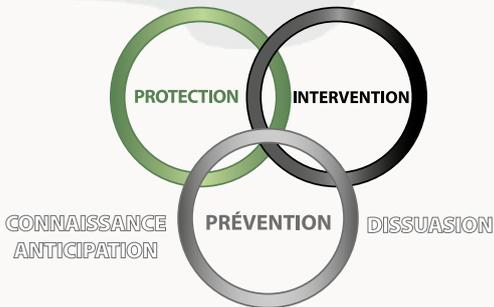


POUR CONSERVER LE TEMPS D'AVANCE QUI LA CARACTÉRISE, L'ARMÉE DE TERRE A BESOIN D'UN MODÈLE PLUS DYNAMIQUE ET PLUS SOUPLE.

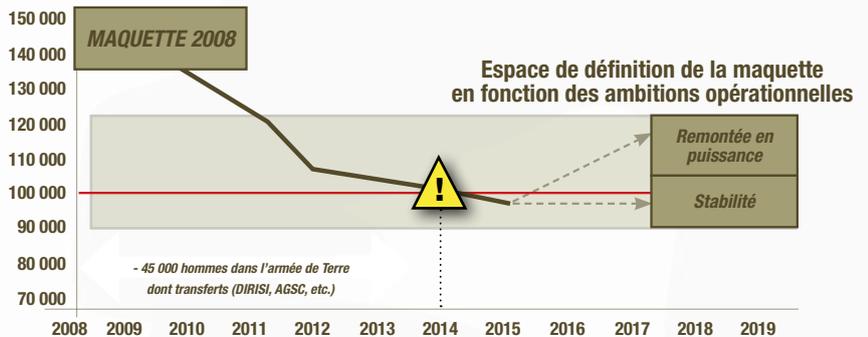
CARACTÉRISTIQUES DU MODÈLE

Décrit autour d'une taille critique, un modèle de référence définit les capacités nécessaires à l'armée de Terre pour remplir ses missions. En fonction des ressources allouées, une maquette est établie, qui permet d'atteindre tout ou partie du modèle.

ÉQUILIBRE STRATÉGIQUE



UN MODÈLE, DES MAQUETTES



UNE NOUVELLE OFFRE STRATÉGIQUE

Active dans l'ensemble des fonctions stratégiques, l'armée de Terre reste essentiellement une force vouée à l'intervention extérieure, mais elle rééquilibre sa participation et sa visibilité dans les domaines de la protection et de la prévention (participation au renforcement de la résilience du pays, contribution aux actions de formation de la jeunesse).

LE MODÈLE DE LA MATURITÉ

Professionnelle depuis 20 ans, l'armée de Terre a acquis une identité forte et une expérience opérationnelle très solide, sur lesquelles il s'agit aujourd'hui de capitaliser. Cette situation est une opportunité pour simplifier et fluidifier son organisation et son fonctionnement.



LE MODÈLE SCORPION

Bien plus qu'une somme d'équipements, le programme Scorpion est la future colonne vertébrale de l'armée de Terre. L'utilisation des nouvelles technologies de l'information permettra à la Force Scorpion un partage de l'information de façon automatisée, dans tous les champs du combat moderne. Les opérations, la logistique, la maintenance, mais également la formation et l'entraînement en seront profondément bouleversés.



BINÔME RÉGIMENT/GARNISON

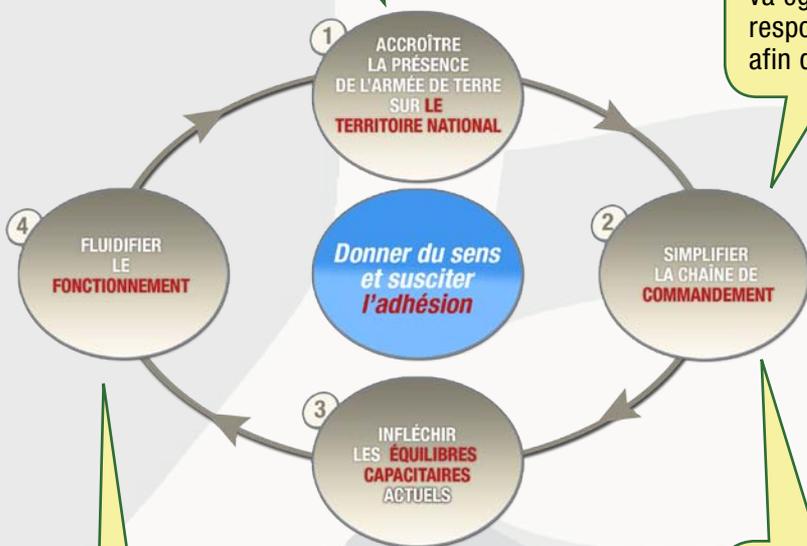
Très présente sur l'ensemble du territoire, l'armée de Terre contribue à la sécurité de la population. Elle est également un partenaire économique local de premier plan (poids économique des régiments, mais également pouvoir d'achat des familles), un acteur de l'emploi (plus de 10 000 soldats retournent chaque année à la vie civile, alors que 10 000 autres s'engagent) et joue également un rôle social reconnu.

L'ESPRIT DU MODÈLE



L'armée de Terre s'affirme comme un acteur central des trois champs d'action : opérations spéciales, opérations aéroterrestres, opérations sur le théâtre national. Il s'agit de préserver l'équilibre de son activité opérationnelle autour de 3 temps forts : la préparation opérationnelle, les OPEX et l'engagement sur le territoire national.

La nouvelle gouvernance de l'armée de Terre est plus resserrée, plus intégrée, conçue dans une finalité de production de valeur opérationnelle. L'échelon de commandement est assuré par un comité stratégique, qui regroupe, autour du chef d'état-major et de son adjoint, le major général, le commandant des forces, le directeur des ressources humaines, le directeur de la maintenance et l'inspecteur de l'armée de Terre. La maturité de l'armée de Terre va également permettre une déconcentration des responsabilités vers les échelons subalternes, afin de gagner en souplesse et en efficacité.



Comité stratégique de l'armée de Terre

CEMAT		
MGAT		
DIR RHAT	COM FT	DIR SIMMT

RESSOURCES HUMAINES

TERRITOIRE NATIONAL	FORCES SPÉCIALES	AÉROCOMBAT	FORCE INTERARMES SCORPION	COMMANDEMENTS SPÉCIALISÉS
---------------------	------------------	------------	---------------------------	---------------------------

MAINTENANCE TERRESTRE



L'armée de Terre modernise son fonctionnement, en adoptant une logique de performance, afin d'optimiser l'emploi des ressources qui lui sont allouées, en particulier dans le domaine de la préparation opérationnelle, de la gestion des équipements ou encore des ressources humaines. L'accent sera également mis sur l'amélioration des conditions d'exercice du métier militaire au quotidien.



Il s'agit de donner la priorité aux capacités qui, au fil du temps, seront les plus directement employées (forces spéciales, hélicoptères, renseignement, moyens de commandement, cyber et logistique). L'ensemble des capacités s'agrègeront pour mettre en œuvre une force Scorpion qui garantira l'efficacité de l'armée de Terre dans les engagements opérationnels de demain.

L'armée de Terre a besoin de mieux se connecter avec les autres acteurs du ministère pour nourrir un dialogue plus efficace, notamment dans le cadre de la réforme. L'enjeu est la performance dont l'armée de Terre a besoin pour former, entraîner, équiper et mieux faire vivre ses soldats.

LES PILIERS DE L'ARMÉE DE TERRE

TERRITOIRE NATIONAL



Une structure de commandement du TN sera créée pour mieux cadrer la réponse de l'armée de Terre aux sollicitations sur le TN, marquer son engagement majeur, son rôle de leader sur le territoire et faciliter l'engagement des unités.

FORCES SPÉCIALES



Les forces spéciales de l'armée de Terre, dont la contribution aux opérations actuelles est essentielle, seront renforcées et regroupées au sein d'un commandement spécifique, ce qui leur fera gagner en efficacité. Une interaction toujours plus étroite avec les forces conventionnelles sera également recherchée.

AÉROCOMBAT



Tous les moyens hélicoptères seront regroupés au sein d'un même commandement. L'armée de Terre disposera ainsi d'une capacité cohérente, comprenant la formation et l'entraînement, ce qui facilitera son engagement opérationnel, mais également le dialogue avec ses partenaires.

LA FORCE INTERARMES SCORPION



Cette force est le cœur des capacités d'engagement opérationnel de l'armée de Terre, mais prépare également l'arrivée des futurs équipements. Elle assure elle-même la formation et l'entraînement de ses unités.

FORMATION - ENTRAÎNEMENT INTERARMES



Le commandement de la formation et de l'entraînement interarmes est créé, rassemblant l'école d'état-major, les écoles d'armes et les centres d'entraînement spécialisés, dans un souci de meilleure interarmisation de la préparation opérationnelle.

COMMANDEMENTS SPÉCIALISÉS



Ces commandements regroupent les moyens et les expertises en termes de Renseignement, de Systèmes d'information et de Logistique.

LES RESSOURCES HUMAINES



Les axes principaux de la nouvelle politique RH, qui s'adapte aux réformes en cours, renforceront l'employabilité, la flexibilité et l'individualisation des carrières et la déconcentration de la gestion. Ils valoriseront le cœur de l'armée de Terre : le régiment.

MAINTENANCE



La réorganisation de la maintenance vise à améliorer la disponibilité des équipements des unités opérationnelles, mais également de mieux les régénérer, en liaison étroite avec les industriels, alors qu'ils sont particulièrement sollicités en opérations.

»» LE NOUVEAU MODÈLE VALORISERA, AU SEIN DE L'ARMÉE DE TERRE COMME DE LA SOCIÉTÉ, DES HOMMES ET DES FEMMES RESPONSABLES, COMPÉTENTS ET AGUERRIS, À MÊME DE S'ENGAGER ET D'AGIR ENSEMBLE AU COEUR DES POPULATIONS. LE SOLDAT EST, AUJOURD'HUI COMME DEMAIN, AU COEUR DES PRÉOCCUPATIONS.